



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2012

Burotec Consultoria Tecnica SL

Iniciativa RSE-PYME



Informe de Progreso Pacto Mundial



En Madrid a 24 de octubre de 2013.

Estimados Sres,

Mediante la presente carta les comunicamos la intención de BUROTEC en la renovación del compromiso con la iniciativa del Pacto Mundial y con los Diez Principios.

Ha pasado ya un año desde que nos hemos adscrito al Pacto Mundial de Naciones Unidas, anteriormente en la práctica diaria ya estábamos comprometidos con los 10 principios no de una manera expresa pero si en el comportamiento habitual en el desarrollo de la actividad de la empresa, firmar el pacto ha sido poner por escrito nuestro compromiso y darle publicidad hacia el exterior.

Este primer año ha servido para conocer el Pacto Mundial, adentrarnos en el conocimiento de los Diez Principios del Pacto Mundial y para colaborar con organizaciones de Naciones Unidas como UNRWA, consideramos que esto ha sido el hecho más relevante de nuestro informe de progreso, nuestro compromiso por escrito con el Pacto Mundial de Naciones Unidas.

Burotec se marca como objetivo para el primer año cumplir con todos los objetivos que nos hemos marcado en el informe de progreso en relación al primer principio del Pacto, nos vamos a centrar en 2014 en este principio fundamentalmente, apoyando los derechos humanos fundamentales y dándolos a conocer dentro de nuestro ámbito de influencia, también trataremos de realizar una mayor participación en el Global Compact o de la Red Española del Pacto Mundial.

Atentamente


BUROTEC
CONSULTORIA TECNICA, S.L.
Avda. Cardenal Herrera Oria, 326 - A
28035 MADRID
C.I.F.: B-78.964.194

D. José Manuel Romero Durán.

Director General de Burotec



BUROTEC





Informe de Progreso Pacto Mundial

Información general

Nombre de la entidad: Burotec Consultoria Tecnica SL

Dirección: Av. Cardenal Herrera Oria 326 B

Dirección web: www.burotec.es

Alto cargo: Director General José Manuel Romero Durán

Fecha de adhesión: 30-04-2012

Número de empleados: 50

Sector: Construcción e Ingeniería

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios: Consultoría, Servicio de Prevención Ajeno, ingeniería, Coordinaciones de Seguridad y Salud, Marcado CE, homologación de productos...

Ventas / Ingresos (miles de euros): 3252000

Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno (miles de euros): ninguna

Desglose de Grupos de Interés: Empleados

Desglose de otros Grupos de Interés:

Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés: Los empleados por ser parte fundamental de la empresa, comenzamos sólo con los empleados porque estamos implantando la RSC en la empresa, una vez esté consolidados comenzaremos con los proveedores.

Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos: España, Venezuela, USA, Portugal, China, Holanda.

Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen: Se trata de mejorar el primer informe y consolidar los progresos que vayamos haciendo.

¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso? por importancia

Como se está difundiendo el Informe de Progreso: De momento hemos añadido en el logo de adhesión al pacto mundial en la extranet de la empresa y es nuestra intención de comunicar a nuestros empleados el resultado de este segundo informe mediante la intranet de la empresa.

Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo: No



Informe de Progreso Pacto Mundial

Fecha de la memoria anterior más reciente: 2011

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria: 2012

Ciclo de presentación del Informe de Progreso: Anual

Estrategia y gobierno

Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión: Centro de los procesos de calidad implantados en la empresa existen indicadores y procesos para incorporar las sugerencias de los empleados, estamos implantando un sistema de evaluación de desempeño en aras a determinar la satisfacción del empleado con su trabajo y con su empresa.

Indique la naturaleza jurídica de la entidad, detallando su organigrama: Dirección General, Directora de Calidad y el responsable de RRHH

Documento adjunto: [3177-2012-3-01-0.doc](#)

Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores: Este primer año no hemos medido el progreso de implantación porque no hemos fijado indicadores para ello, este segundo año estableceremos indicadores.

Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.): (Sí) UNRWA

Más información

Notas:

Documento adjunto: [3177-2012-3-02-0.pdf](#)

Dirección web: www.burotec.es

Implantación otros Grupos de Interés: Empleados

Día de publicación del Informe: 29-10-2013

Responsable: Juan Carlos Zurdo Gómez

Tipo de informe: A

Metodología



DIAGNÓSTICO

Los indicadores de diagnóstico permiten realizar un análisis de los grupos de interés acerca de la empresa y el análisis de los riesgos que corre en los temas relacionados con los 10 Principios. De esta forma se permiten conocer qué políticas, acciones y seguimiento debe hacerse por cada Principio y qué objetivos debe marcarse.



POLÍTICAS

Documentos formales plasmados por escrito que definen los valores, herramientas y mecanismos de prevención y control de los riesgos detectados en el diagnóstico. De esta forma se regula la comunicación y las relaciones entre la empresa y sus grupos de interés.



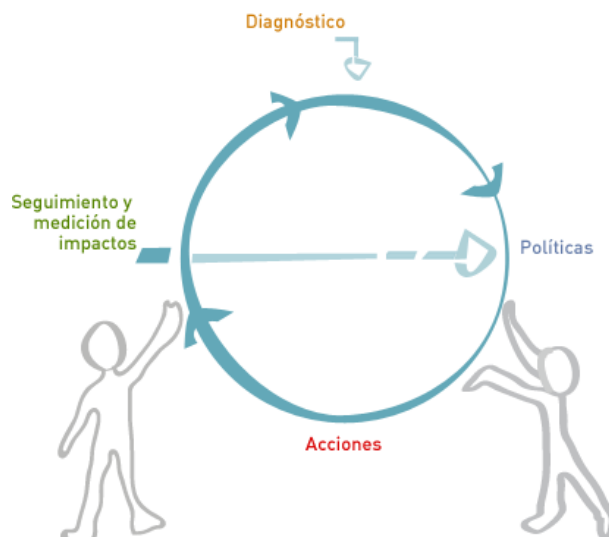
ACCIONES

Una vez formalizadas las políticas necesarias, las acciones nos servirán para instrumentalizarlas. Las acciones ayudarán a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporciona las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.





Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C111)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: La mayoría de los empleados de la empresa tiene formación en PRL, muchos de ellos el 60% son técnico superior en PRL en alguna de las 3 especialidades, y el resto tienen formación intermedia y básica, para aquellos que no tienen ninguna se les da formación.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Tenemos planificada formación en prevención de riesgos laborales para las nuevas incorporaciones en la empresa, no se ha podido dar en marzo pero se dará antes de fin de año.

[Descargar el documento adjunto](#)



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: En el momento de incorporación de los empleados les entregamos un manual de



Informe de Progreso Pacto Mundial

bienvenida a los empleados donde se recogen las normas fundamentales de nuestra empresa, políticas de calidad, medioambiente, RSE, organigrama de la empresa, etc...

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Se pretende impartir formación anual a los distintos departamentos de la empresa sobre los sistemas de gestión de calidad, medioambiente y seguridad.

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Dar cumplimiento mínimo a las normas internacionales e internacionales de los derechos fundamentales de los trabajadores.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Intentar mejorar los derechos laborales de los trabajadores.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos(P1C4I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Se les piden participación, se realiza una evaluación de desempeño a los empleados donde se les piden que respondan a unas preguntas sobre si conocen el organigrama de la empresa, si



Informe de Progreso Pacto Mundial

conocen las comunicación entre la empresa y empleados.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Ir incrementando la comunicación entre empleados y empresa, por distintos objetivos:

- 1.- Cumplimentación de un test anual.
 - 2.- Buzón de sugerencias.
 - 3.- Publicidad a las inquietudes de los empleados.
-

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)

Respuesta: 100

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: A todos los empleados se les entrega a su llegada:

El manual de bienvenida
Manual básico de PRL
Manual básico de calidad y medioambiente.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Ir ampliando la documentación entregada.

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨



Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Código Ético Código de Conducta Política RRHH Política de RSE Reglamento interno Políticas internas de gestión	Dar a conocer las políticas internas de gestión.

Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	RSE	Cumplimiento de las normas internacionales y nacionales del trabajo.

Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Empleados	Encuesta Buzón de sugerencias Canales de comunicación Procedimiento de gestión de incidencias Dirección RRHH	Se trata de dar fluidez a la comunicación entre empresa y trabajadores.



Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C211)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Burotec trabaja con grandes empresas que en su mayoría han firmado el Pacto Mundial, fue una de ellas REE quien nos invitó a apoyar el pacto mundial, además los servicios que prestamos hace muy difícil la vulneración de los derechos humanos pues no solemos subcontratar.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Continuar como estamos hasta ahora que asegurará la no vulneración del principio segundo.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Tenemos establecida una política de compras pero no se hace mención al respecto por parte de nuestros proveedores del pacto mundial.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Se incluirá en nuestro procedimiento de compras y en el procedimiento de evaluación de proveedores la mención al pacto mundial a la RSE.

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: La acción para 2014 será la introducción en nuestros procedimientos de calidad y evaluación de proveedores el pacto mundial.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1)

Respuesta: 25

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio


Respuesta: No hemos solicitado la certificación ISO 8000 a ninguno de nuestros proveedores, por ello no puedo contestar a esta pregunta.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador


Respuesta: solicitar a nuestros proveedores si tienen la ISO 8000.



Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Proveedores	No tenemos riesgo	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Proveedores	Sistemas de gestión de proveedores (Política de Compras, Políticas de Calidad) Procedimiento de compras Manual de Calidad	Introducir el pacto mundial en compras y en la evaluación de proveedores.

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Proveedores	No tenemos acción concreta	fijar una accion para 2014



Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: El responsable de RRHH está disposición al 100% para la consultas sobre el derecho laboral de los empleados, atiende cualquier tipo de consulta y la puerta del despacho está abierta a todos.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Quizas haya que hacer una comunicación interna recordando a todos que el responsable de RRHH está para resolver todas las cuestiones laborales que se les pueda plantear. Introducir en el perfil del director de RRHH la obligación de asesorar en derecho laboral a los empleados.

[Descargar el documento adjunto](#)



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Se está infrautilizando al intranet, vamos a dar un impulso de comunicación a través de



Informe de Progreso Pacto Mundial

la intranet sobre los temas importantes.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Promover la comunicación empresa-empleados a través de la intranet.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Somos una empresa pequeña que no tiene que tener por ley representación sindical por lo que queda a voluntad de los empleados designar uno.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Existe una política de comunicación de la empresa, hay muchos canales abiertos de comunicación desde la comunicación directa entre empleado y jefes de área, responsable de RRHH pasando por Dirección General, comunicación a través de medios informáticos como email, buzón de sugerencias y la intranet.


Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador


Respuesta: Como objetivo pasar el buzón de sugerencias a buzón de sugerencias y quejas.


[Descargar el documento adjunto ⇨](#)



Resumen de Implantación:

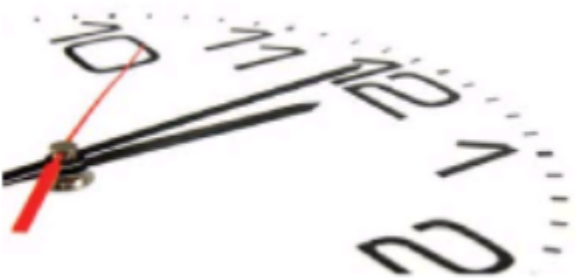
 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Política de comunicación con el empleado Código de Conducta Política RRHH	mejorar comunicación

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	no interferimos ni obstaculizamos el tercer principio



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: De ninguna manera el trabajo forzoso es un factor de riesgo, como una consultoría e ingeniería, cuya actividad está muy alejada del trabajo forzoso, estando sometida a la legislación nacional e internacional, realizando una jornada de 40 horas semanales con los descansos semanales correspondientes, así como el tiempo de descanso legalmente establecido de 9 horas entre la finalización de una jornada y el comienzo de otras.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: No se marcan objetivos porque es imposible que se produzca el trabajo forzoso en nuestras empresas ni en empresas proveedoras.

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C211)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Tenemos empleados con hijos a cargo y se les ha concedido la jornada por ellos elegidos incluyendo no desarrollándose en el horario de la empresa.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Seguir con la implantación y mejora de las medidas de conciliación.

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C311)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Nos regimos por el convenio, este marca unos mínimos que Burotec cumple.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Se trata siempre de mejorar las normas establecidas en el convenio.

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C411)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: En la entrevista previa al test de evaluación de desempeño se habla sobre el horario.

[Descargar el documento adjunto](#)



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C511)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Somos una empresa relativamente pequeña y el responsable de RRHH conoce personalmente a todos los empleados, cuales son sus normas contractuales y cuales las mediadas de conciliación adoptadas por la empresa hacia sus empleados.


Resumen de Implantación:

Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	Personal con cargas familiares (personas mayores, niños, etc.)	

Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Convenio Colectivo Contrato de trabajo Política de Conciliación	se cumple con la normativa



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	No tenemos acción concreta	Incluir una pregunta sobre el horario en el test de evaluación.



Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C111)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: La empresa no contrata menores de edad, la contratación de personal, dado que se tienen establecidos los perfiles y se requieren como mínimo estudios de Bachillerato o de FP, no se contrata a nadie por debajo de los 20 años, ni siquiera los becarios.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Se cumple rigurosamente con la legislación nacional, internacional y con la política de la empresa, aunque no esté por escrito.



Informe de Progreso Pacto Mundial



ACCIONES:


¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1)


Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Burotec pertenece a Forética, asociación de dedicada a la difusión e implantación de la RSE.


Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	No tenemos política Normativa vigente Convenio Colectivo Política RRHH Política interna Protocolos de selección del personal	Definir protocolos de selección de personal donde se recoja la prohibición.



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	RSE	Incorporar a nuestra política interna.



Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C111)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Se realiza la contratación mediante publicación de anuncios en infojobs donde solemos publicar en género masculino y femenino el puesto de trabajo a cubrir, si la palabra en castellano lo permite, y se buscan perfiles lo más adecuados al puesto de trabajo a cubrir con independencia del sexo, edad, religión que pueda tener el candidato.

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Describalos (P6C211)

Respuesta: No

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Se elaboró un plan de igualdad para 2009 que deberemos desarrollarlo y actualizarlo.

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨



Informe de Progreso Pacto Mundial



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Si bien es cierto que participamos de la política de no discriminación y de la conciliación de la vida familiar no le estamos dando la publicidad interna que se merece.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Incluirlo en nuestra política interna y difundirlo en la intranet y extranet de Burotec.

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos de acción se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Se asciende por meritos y buen hacer en el trabajo con independencia de la edad, sexo o cualquier otra circunstancias que pueda dar ocasión a discriminación.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Quizás sea conveniente fijar normas de ascenso.

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C511)

% de directivos frente a empleados

Respuesta: 12

% de directivos mujeres

Respuesta: 33.33

% de directivos hombres

Respuesta: 66.66

% de mujeres

Respuesta: 20

% de hombres

Respuesta: 100

% de mayores de 45 años

Respuesta: 20

% de menores de 30 años

Respuesta: 50

% de empleados no nacionales

Respuesta: 0

% de empleados con contrato fijo

Respuesta: 75



Informe de Progreso Pacto Mundial

% de empleados con contrato temporal

Respuesta: 25

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: la empresa cuenta con un grupo permanente de empleados con contrato indefinido y con un numero variable de empleados eventuales y temporales que esta en función de los contratos firmados con los clientes.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Incrementar el número de empleadas y contrataciones indefinidas.

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)

Respuesta: No

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Nuestra empresa es una PYME y todo el personal conoce el organigrama de la empresa y la composición de los organos directivos.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Dar mayor publicidad el organigrama de la empresa

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Ninguno

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador





Informe de Progreso Pacto Mundial


Respuesta: ninguno


[Descargar el documento adjunto ⇨](#)

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Plan de Igualdad	Actualizar y publicitar en la intranet del documento del plan de igualdad.

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Sensibilización interna sobre no discriminación e igualdad de oportunidades	Establecer la política de no discriminación en nuestra normativa interna.

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Empleados	Informe anual Informe gobierno corporativo Registros oficiales	Publicación en la intranet.



Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Cuando entran en la empresa se les da una guía básica de los sistemas de gestión de calidad, mediomambiente y PRL a todos, y junto con el Manual de Bienvenida tienen acceso a nuestra política de calidad y medioambiente.

[Descargar el documento adjunto](#)



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1)

Respuesta: 4


Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Se planifica acción formativa para empleados de la empresa por departamento, de una jornada.

[Descargar el documento adjunto](#)



Resumen de Implantación:

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	Otros (especificar acción en el campo de notas)	se da a conocer nuestra política de medioambiente y calidad a todo el personal.



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: En nuestros procedimientos de trabajo siempre tenemos en cuenta que los trabajos que presta Burotec debe reunir los más altos estándares de calidad y medioambiente.

[Descargar el documento adjunto](#) ⇨



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Disponemos de todo esto y estamos certificados en ISO 14001.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Aunque el año pasado estaba prevista formación en SGCYMA a los distintos



departamentos de la empresa no se les pudo dar, se intentará este año impartirla.

[Descargar el documento adjunto](#)



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Tenemos puesto carteles en los aseos para que se haga un consumo responsable de agua, tenemos puestos carteles por toda la oficina recordando que se deben apagar las luces y el PC cuando se abandone la oficina y tenemos contenedores para reciclar el papel, plastico, pilas, toners y cartón.

[Descargar el documento adjunto](#)



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1)

Electricidad

Respuesta: 29055

Agua

Respuesta: 178

Papel

Respuesta: 4487.5

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta:

Es política de la empresa la reducción del consumo y si esto no es posible el consumo responsable.


Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Tenemos un control del consumo.

Resumen de Implantación:


 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
No Especificado	No tenemos riesgo	


 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos



Informe de Progreso Pacto Mundial

No Especificado	<p>Políticas formales (ej. Política Medioambiental)</p> <p>Sistema de gestión medioambiental (SGMA)</p> <p>Sistemas de gestión de calidad</p> <p>Manual de Calidad y Medioambiente</p> <p>Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad</p> <p>Política de Reciclaje</p> <p>Política de reducción de consumo</p>	<p>formación presencial a los empleados.</p>
-----------------	---	--

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	Acción social	Si tenemos la política de reciclaje y de reducción de consumo.

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
No Especificado	<p>Responsable de Medioambiente</p> <p>Mecanismo de evaluación del cumplimiento de los objetivos medio ambientales</p>	<p>Los objetivos son reducir consumos.</p>



Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Dentro de los trabajos que desarrolla la empresa es la de estudios de eficiencia energética y se procura de estar al día en las energías renovables para aplicarlas en los trabajos de nuestros clientes, se hizo un proyecto de electrolinería, para la carga de los coches eléctricos.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Se forma a empleados mediante cursos externos de eficiencia energética y energías renovables.

[Descargar el documento adjunto](#) 



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)

Respuesta: 5

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Contribuimos en nuestros trabajos con este principio




Informe de Progreso Pacto Mundial

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Se han seguido aplicando los criterios de respeto al medio ambiente en nuestros trabajos.

[Descargar el documento adjunto](#) ↗

Resumen de Implantación:

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	RSE	Estudios de eficiencia energética y energías renovables.



Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Podría darse estos riesgos pero en actividades muy residuales.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Introducirlo dentro del Manual de Bienvenida



POLÍTICAS:

Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C211)

Respuesta: Si



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C311)



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: No

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Debemos difundir este principio entre los clientes y el personal, si bien es cierto que en muchos contratos firmados con el cliente si se menciona alguna cláusula salvaguardando este principio.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C411)

Empleados

Respuesta: 100

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Llegar al 100% de todos.


¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C511)


Respuesta: No


Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Se dará publicidad en la intranet y extranet.

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	Tráfico de influencias Aceptación de regalos	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Código de Conducta Normas éticas y valores corporativos	Reflejarlo por escrito

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Difusión de la política Comunicación interna y externa	Difusión en la intranet y extranet.


 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Empleados	No tenemos mecanismo de seguimiento Buzón de sugerencias	Dar publicidad y que se recojan si sucedieran mediante el buzón de sugerencias.



Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI
Indicador	Renovación del Compromiso	Indicador
<u>1</u>	Carta de compromiso de la entidad	1.1
	Perfil de la entidad	
<u>2</u>	Dirección	2.4
<u>3</u>	Nombre de la entidad	2.1
<u>4</u>	Persona de contacto	3.4
<u>5</u>	Número de empleados	2.8
<u>6</u>	Sector	2.2
<u>7</u>	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
<u>8</u>	Ventas e ingresos	2.8
<u>9</u>	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
<u>10</u>	Identificación de los grupos de interés	4.14
<u>11</u>	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
<u>12</u>	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos	2.5, 2.7
13		2.6
14		2.9
<u>15</u>	Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
<u>16</u>	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?	3.5



Informe de Progreso Pacto Mundial

17		3.8
18		3.10
19		3.11
20	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?	
21	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10
22	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1
23	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
24	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	
	Estrategia y gobierno	
25	Indique la estructura de su Junta Directiva y quién o quiénes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	2.3,4.1, 4.2
26	Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
27	Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores	
28		4.3
29		4.4
	Objetivos y temáticas de Naciones Unidas	
30	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
	PRINCIPIO 1	
P1C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C1I1)	
P1C2I1	¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)	
P1C3I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)	



Informe de Progreso Pacto Mundial

P1C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos(P1C4I1)	PR5, Dimensión Social / Derechos Humanos / Evaluación y Seguimiento
P1C5I1	Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)	
PRINCIPIO 2		
P2C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C2I1)	
P2C2I1	¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)	
P2C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)	
P2C4I1	Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1)	Dimensión social / Derechos Humanos / Evaluación y seguimiento / HR2
PRINCIPIO 3		
P3C1I1	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C1I1)	HR5
P3C2I1	¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C2I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P3C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)	
P3C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)	LA12
PRINCIPIO 4		



Informe de Progreso Pacto Mundial

P4C1I1	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C1I1)	HR7
P4C2I1	Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C2I1)	
P4C3I1	¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1)	EC3, LA3, Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P4C4I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C4I1)	
P4C5I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C5I1)	LA3
PRINCIPIO 5		
P5C1I1	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C1I1)	HR6
P5C2I1	¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C2I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P5C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1)	
PRINCIPIO 6		
P6C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C1I1)	
P6C2I1	¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos (P6C2I1)	4.12, Dimensión Social/Prácticas Laborales y Ética del Trabajo/ Política



Informe de Progreso Pacto Mundial

P6C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)	
P6C4I1	¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)	
P6C5I1	Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)	LA13
P6C6I1	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)	
P6C7I1	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)	HR4
PRINCIPIO 7		
P7C1I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1)	Dimensión Ambiental/Formación y Sensibilización
P7C2I1	Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1)	
PRINCIPIO 8		
P8C1I1	Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C1I1)	
P8C2I1	¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C2I1)	
P8C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1)	
P8C4I1	Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1)	
P8C5I1	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)	
PRINCIPIO 9		



Informe de Progreso Pacto Mundial

P9C1I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)	
P9C2I1	Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)	
PRINCIPIO 10		
P10C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C1I1)	
P10C2I1	Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C2I1)	Dimensión Social/Sociedad/Política
P10C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C3I1)	Dimensión Social/Sociedad/Formación y Sensibilidad
P10C4I1	Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C4I1)	
P10C5I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C5I1)	SO4, Dimensión Social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento
ÍNDICE		
Tabla	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12